

SEZIONE DIRIGENTI

1. Risulta definito il CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e nelle more della definizione del successivo per il Personale Dirigente di EAUT conserva la sua efficacia per il 2022 l'accordo 01/01/2021 – 31/12/2021 – al quale si fa integrale rinvio
2. Per l'anno 2022, il trattamento accessorio di posizione variabile, come quantificato nelle linee generali di utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente, viene suddiviso in parti uguali (comunque in proporzione ai mesi d'incarico) eccezion fatta per l'incarico speciale di responsabilità dirigenziale.
3. Per l'anno 2022 per il trattamento di produttività il limite massimo attribuibile rispettivamente (comunque in proporzione ai mesi d'incarico) alle due unità di personale dirigente è pari al cinquanta per cento di quanto a tale fine complessivamente previsto nelle linee generali di utilizzo del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente medesimo.
4. Per le condizioni di fruibilità del buono pasto (servizio sostitutivo di mensa) continua a farsi riferimento a quanto stabilito nella disciplina dell'orario di servizio del personale non dirigente.

Stella
Laura Guadagni

Alighieri
Am

ds

AGL-FA
Mancini

RSU

Di

RSU

Di

RSU

Di

FPCGK

Di