

CRITERI PREMIALITA'

Il personale dipendente a tempo indeterminato (ad avvenuto superamento del periodo di prova) accede al premio di produttività (modulato e differenziato anche sulla base delle differenti aree di inquadramento cui si correlano gradi differenziati di responsabilità) solo subordinatamente al raggiungimento di una soglia minima conseguita e rilevata tramite schede multicriteri connessi: 1) alla valutazione del rendimento individuale correlato a specifici "obiettivi-attività", 2) alla valutazione dei comportamenti organizzativi e professionali ("comportamenti") e 3) alla valutazione del "rendimento collettivo" correlato ai risultati complessivi conseguiti a livello di Ente in funzione del grado di realizzazione degli obiettivi collettivi assegnati. Ad una limitata quota massima del 10% del personale valutato positivamente (quota definita in contrattazione integrativa) si lega una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

AMMONTARE AGGREGATO DEI PREMI DISTRIBUITI

L'ammontare complessivo dei premi erogati nel 2020 (riferiti all'anno 2019 ed escluso quello del direttore per cui le Regioni vigilanti fissano gli emolumenti") sono stati € 91.584,03