

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA MEDIANTE MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DEL PERSONALE DI EAUT DI CATEGORIA D

Visto l'art.13 del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

In attuazione della "Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità" di cui alla Deliberazione 21/12/2018 n.60 del Presidente di Eaut, ratificata con Deliberazione 28/12/2018 n.46, del Consiglio di Amministrazione di Eaut, questo Ente

INDICE

apposita procedura di manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico **triennale** di responsabilità delle posizioni organizzative come di seguito elencate:

Posizione organizzativa G (Responsabile struttura operativa Tecnica e Ingegnere Responsabile Dighe Montedoglio e Sovara)

Richiede lo svolgimento di funzioni e di attività secondo quanto riportato nel Regolamento ("Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità") allegato al contratto decentrato all'art. 2 comma 1 lettera a,)2 (Direzione Struttura operativa Tecnica) e b1 (svolgimento di attività ex lege riferite all'Ingegnere responsabile delle dighe Montedoglio e Sovara).

Spettano alla Struttura Tecnica della quale si coordineranno le risorse i seguenti compiti operativi:

Programmazione, progettazione, realizzazione dei lavori pubblici comprese le altre attività complementari, inclusa l'attività espropriativa. Il tutto oltre allo svolgimento delle attività complementari e correlate.

Tali compiti sono svolti in esecuzione di adempimenti propri del Servizio Attività Tecniche

E' evidentemente compresa la necessaria attività di studio e ricerca finalizzata all'aggiornamento professionale.

Nell'ambito delle attività relative allo svolgimento dell'incarico di Ingegnere responsabile di diga sono ricomprese tutte quelle previste ex lege (584/94) ivi compreso il coordinamento del personale necessario agli adempimenti previsti dal foglio condizioni per l'esercizio e la manutenzione.

Retribuzione di posizione annua fino a 16.000,00 euro

Retribuzione di risultato annua fino al 25% della retribuzione di posizione

L'importo è da intendersi onnicomprensivo con le sole eccezioni previste dal CCNL Funzioni locali 2016-2018.

Posizione organizzativa D (Ingegnere Responsabile Diga di Casanova sul fiume Chiascio e Adduzione)

Richiede lo svolgimento di funzioni e di attività secondo quanto riportato nel Regolamento ("Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità") allegato al contratto decentrato all'art. 2 comma 1 lettera a (Responsabile Adduzione), b1 (svolgimento di attività ex lege riferite all'Ingegnere responsabile della diga di Casanova sul fiume Chiascio).

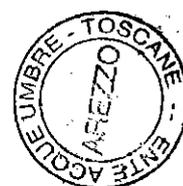
Spettano alla Posizione organizzativa il coordinamento del personale per la manutenzione ordinaria e/o straordinaria della rete di adduzione dalla Diga nonché tutte quelle previste ex lege (584/94) ivi compreso il coordinamento del personale necessario agli adempimenti previsti dal foglio condizioni per l'esercizio e la manutenzione.

Retribuzione di posizione annua fino a 8.500,00 euro

Retribuzione di risultato annua fino al 35% della retribuzione di posizione

L'importo è da intendersi onnicomprensivo con le sole eccezioni previste dal CCNL Funzioni locali 2016-2018.

Posizione organizzativa F (Responsabile struttura di supporto Appalti ed Espropri)



Daw

Richiede lo svolgimento di funzioni e di attività secondo quanto riportato nel Regolamento ("Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità") allegato al contratto decentrato all'art. 2 comma 1 lettera b1 (Supporto di alta professionalità di tipo legale) b2 (Supporto di staff e ricerca di tipo legale) Spettano alla Posizione organizzativa responsabile della struttura di supporto i seguenti compiti operativi:

- Predisposizione contratti per le utenze pubbliche e private;
- Supporto legale alle attività di esproprio e/o asservimento, compresa la fase relativa all'indizione delle conferenze dei servizi per l'apposizione del vincolo preordinato;
- Cura degli elenchi imprese, ditte fornitrici, professionisti
- Supporto legale alle attività correlate agli appalti.
- Supporto alle attività correlate agli affidamenti tramite piattaforma informatica

Tali compiti sono svolti in esecuzione di adempimenti propri dei Servizi Attività Tecniche e pertanto dei Servizi "Ufficio Tecnico" e "Gestione Impianti" coi quali si coordina,

E' evidentemente compresa la necessaria attività di studio e ricerca finalizzata all'aggiornamento professionale.

Retribuzione di posizione annua fino a 7.500,00 euro

Retribuzione di risultato annua fino al 35% della retribuzione di posizione.

L'importo è da intendersi onnicomprensivo con le sole eccezioni previste dal CCNL Funzioni locali 2016-2018.

Posizione organizzativa B (Responsabile struttura operativa e di supporto flussi e gestioni)

Richiede lo svolgimento di funzioni e di attività secondo quanto riportato nel Regolamento ("Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità") allegato al contratto decentrato all'art. 2 comma 1 lettera b1 (Supporto di alta professionalità di tipo economico-finanziaria).

Spettano alla Posizione organizzativa responsabile della struttura i seguenti compiti operativi:

- Gestione dei flussi finanziari relativi ai finanziamenti pubblici per la realizzazione di opere
- liquidazione delle spese, consistente nella determinazione dell'importo da pagare e nella individuazione del soggetto creditore, previa verifica di legge.

Spettano alla Posizione organizzativa responsabile della struttura i seguenti compiti di supporto :

- analisi economico-finanziaria finalizzata all'umbundling per la determinazione annuale delle tariffe riferite alle varie tipologie di utilizzo della risorsa idrica.

Tali compiti sono svolti in raccordo con il Servizio Attività Tecniche, e coordinandosi col Direttore.

Retribuzione di posizione annua fino a 6.000,00 euro

Retribuzione di risultato annua fino al 45% della retribuzione di posizione

L'importo è da intendersi onnicomprensivo con le sole eccezioni previste dal CCNL Funzioni locali 2016-2018.

Posizione organizzativa E (Responsabile struttura risorse umane e patrimoniali)

Richiede lo svolgimento di funzioni e di attività secondo quanto riportato nel Regolamento ("Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità") allegato al contratto decentrato all'art. 2 comma 1 lettera a e b2. Spettano alla Posizione organizzativa:

- procedure di reclutamento e gestione giuridica ed economica delle risorse umane dipendenti e/o assegnate anche temporaneamente ad Eaut e adempimenti complementari
- gestione (anche economica) delle risorse mobiliari e immobiliari di Eaut e la coordinazione/organizzazione di acquisti/forniture
- assistenza al collegio dei Revisori

La posizione organizzativa cura gli affidamenti di competenza e le relative comunicazioni nonché le attività di economo e consegnatario. Il tutto oltre allo svolgimento delle attività complementari e correlate. E' compresa la necessaria attività di studio e ricerca finalizzata all'aggiornamento professionale.

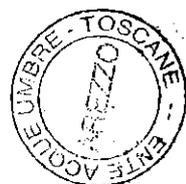
Retribuzione di posizione annua fino a 8.000,00 euro

Retribuzione di risultato annua fino al 35% della retribuzione di posizione

L'importo è da intendersi onnicomprensivo con le sole eccezioni previste dal CCNL Funzioni locali 2016-2018.

Posizione organizzativa A (Responsabile Struttura Ragioneria)

Stm



Richiede lo svolgimento di funzioni e di attività secondo quanto riportato nel Regolamento ("Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità") allegato al contratto decentrato all'art. 2 comma 1 lettera a). Spettano alla posizione organizzativa della Struttura Ragioneria le attività economico-patrimoniali-finanziarie e in conseguenza i compiti di cui al Regolamento di contabilità. Il tutto oltre allo svolgimento delle attività complementari e correlate. Cura gli affidamenti di competenza e le relative comunicazioni. E' compresa la necessaria attività di studio e ricerca finalizzata all'aggiornamento professionale.

Retribuzione di posizione annua fino a 6.500,00 euro

Retribuzione di risultato annua fino al 45% della retribuzione di posizione

L'importo è da intendersi onnicomprensivo con le sole eccezioni previste dal CCNL Funzioni locali 2016-2018.

Art.1

Oggetto dell'avviso

E' indetta una procedura di avviso finalizzata al conferimento degli incarichi di responsabilità delle posizioni organizzative mediante manifestazione di interesse dei dipendenti **a tempo indeterminato** di Eaut, inquadrati nella **categoria D** del Contratto funzioni locali, **in servizio a tempo pieno**, che abbiano superato il periodo di prova.

Art.2

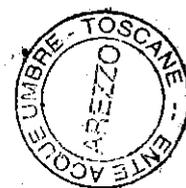
Requisiti

Il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa è disposto in relazione al possesso dei requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.

Per il conferimento degli incarichi si tiene conto dei criteri generali di cui all'art.7 comma 1, della "Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità" sottoriportati:

Fattore di Valutazione	Punteggio Massimo	Articolazione punteggi
Anzianità di servizio	10	0,15 p.ti per ogni mese o frazione
Anzianità di funzione	10	0,3 p.ti per mese o frazione nell'area di inquadramento attuale
Precedenti incarichi (compiti/funzioni/responsabilità specifici)	15	3 p.ti per ogni incarico di responsabilità formalizzato (e conseguito nell'area di attuale inquadramento) di durata almeno annuale
Titoli (di studio e abilitazioni) diversi rispetto a quelli richiesti come requisiti minimi per l'accesso all'area di inquadramento	20	fino a 12 p.ti per abilitazioni professionali correlate al titolo di laurea; fino a 15 p.ti per altra laurea
Esperienza professionale valutabile attraverso il curriculum vitae	20	20

Dam



Valutazione del dirigente di riferimento	25	25
--	----	----

Il punteggio minimo complessivo da conseguire e in quanto tale necessario ai fini del conferimento dell'incarico non può essere inferiore a 60 (laddove 100 è il massimo conseguibile).

Art.3

Posizioni organizzative oggetto di manifestazione di interesse

I dipendenti di cui all'art.1, in possesso dei requisiti di cui all'art.2, possono candidarsi ad un **numero massimo di 1 incarico**.

Art.4

Presentazione della manifestazione di interesse.

La domanda, firmata in calce senza necessità di alcuna autentica (art.39 D.P.R.445/2000) a pena di esclusione, e redatta in carta semplice secondo l'allegato schema, e corredata di curriculum vitae e fotocopia di documento di identità, deve essere presentata direttamente mediante consegna a mano e indirizzata a EAUT Via Ristoro d'Arezzo n. 96 - (52100).

Sulla busta devono essere indicati la posizione per la quale si concorre, il cognome e il nome del candidato.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio:

Le domande devono essere presentate **entro le ore 12 del 28 gennaio 2019**.

La domanda può anche essere presentata attraverso la P.E.C del candidato verso la Posta Elettronica Certificata dell'Ente (cioè da pec a pec), per la domanda inviata tramite P.E.C, faranno fede - ai fini dell'attestazione del pervenimento della stessa - la data e l'ora indicata nella ricevuta di consegna.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione non prevista dal presente avviso.

Art.5

Valutazione delle manifestazioni di interesse

Il Direttore, unitamente al dirigente responsabile del Settore interessato procede all'individuazione della candidatura ritenuta più idonea per l'attribuzione dell'incarico mediante la valutazione comparativa dei curricula. Il Direttore unitamente al dirigente responsabile del Settore interessato può effettuare un colloquio col candidato per

D. Lan



valutarne le specifiche competenze legate alla posizione da ricoprire, le competenze organizzative nonché l'attitudine alla copertura del ruolo.

Art.6

Conferimento dell'incarico

Sulla base dell'esame dei curricula e dell'eventuale colloquio viene individuato il candidato ritenuto più idoneo alla copertura della posizione. Del processo di selezione effettuato viene redatta una breve relazione motivata riguardante le scelte effettuate, da conservare agli atti della Direzione disponibile per eventuali richieste di consultazione e di accesso. Il processo di selezione si conclude con il provvedimento assunto dal Direttore su proposta del dirigente del settore interessato di assegnazione dell'incarico che dovrà sinteticamente richiamare le motivazioni espresse nella relazione.

Art.7

Disposizioni finali e di rinvio

Per quanto non riportato nel presente avviso si rinvia alla "Disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative e di alta professionalità e delle specifiche responsabilità" di cui alla Deliberazione 21/12/2018 n.60 del Presidente di Eaut, ratificata con Deliberazione 28/12/2018 n.46, del Consiglio di Amministrazione di Eaut.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Attività Generali tel 0575/2977215.

Il presente avviso è pubblicato nel sito internet istituzionale di Eaut <http://www.eaut.it/>

Il Presidente Dr. Domenico Caprini

21 GEN. 2019



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Domenico Caprini".